



เอกสารเผยแพร่ความรู้ให้แก่บุคลากร

ไตรมาสที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๔ – มิถุนายน ๒๕๖๔

สิทธิประโยชน์ว่าด้วยการลาของข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวงโสภนพระ

อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

สิทธิประโยชน์ว่าด้วยการลาของข้าราชการ

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555 และพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินชดเชย อนุมัติ ค่าทดแทน ค่าลากย และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติของการลา ที่เกี่ยวข้อง



การลา กับ การจ่ายเงินเดือน

<p>ลาป่วย</p>	<p>ได้รับเงินเดือนระหว่างลา 60 - 120 วันทำการ</p>
<p>ลาพักผ่อน</p>	<p>ได้รับเงินเดือนระหว่างลา (ลาได้ตามสิทธิ์ที่มี)</p>
<p>ลากิจส่วนตัว</p>	<p>ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ลาได้ไม่เกิน 45 วันทำการ ได้รับราชการลาได้ไม่เกิน 15 วันทำการ</p>
<p>ลาคลอดบุตร</p>	<p>ได้รับเงินเดือนระหว่างลา 90 วัน</p>
<p>ลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร</p>	<p><u>ไม่ได้รับเงินเดือน</u> (ลาต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร ลาได้ไม่เกิน 150 วันทำการ)</p>
<p>ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร</p>	<p>ลาภายใน 30 วัน นับแต่วันที่เกิดการคลอดบุตร ให้ได้รับเงินเดือน โดยลาติดต่อกับได้ไม่เกิน 15 วันทำการ</p>
<p>ลาอุปสมบท/ประกอบพิธีฮัจย์</p>	<p>ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ลาได้ไม่เกิน 120 วัน</p>
<p>ลาติดตามคู่สมรส</p>	<p><u>ไม่ได้รับเงินเดือน</u> (ลาได้ไม่เกิน 2 ปี)</p>
<p>ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ</p>	<p>ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ลาได้ไม่เกิน 12 เดือน</p>

การลา กับ การเลื่อนเงินเดือน

การลา + การลาป่วย

การเลื่อนเงินเดือน	วันลา (วัน)	จำนวนครั้ง	สาย (ครั้ง)
1.0 ชั้น	ไม่เกิน 23 วัน	ไม่เกิน 5 ครั้ง	ไม่เกิน 5 ครั้ง
0.5 ชั้น	ไม่เกิน 23 วัน	ไม่เกิน 8 ครั้ง	ไม่เกิน 23 ครั้ง

ที่มาข้อมูล : กรมบัญชีกลาง, (2560) คู่มือการลา การรับเงินเดือน และการเลื่อนเงินเดือนระหว่างลาสำหรับข้าราชการ
สำนักงานบริหารการคลังแบบรวมการ. e-learning. รายวิชาสิทธิประโยชน์ว่าด้วยการลาของข้าราชการ จาก www.bangkok.go.th/btraining

Infographic by HataiBase