

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงโสภพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงโสภพระ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ อบต.หนองแวงโสภพระ ได้ดำเนินการแล้ว
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- มีการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณางานบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. การสรรหาคณบดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ อบต.หนองแวงโสภพระ ได้ดำเนินการแล้ว
๑. การสรรหาคณบดี	๑. มีการรายงานตำแหน่งบริหารว่าง เพื่อดำเนินการสรรหามาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ประกอบด้วย ๑.๑ นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น ๑.๒ นักบริหารงานช่าง ระดับต้น ๑.๓ นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น
๒. การบรรจุและ แต่งตั้งเพน ข้าราชการ	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไม่มีข้าราชการมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

๓. การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน)

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ อบต.หนองแวงโสกระ ได้ดำเนินการแล้ว
๑. แผนพัฒนาบุคลากร	๑. มีแผนพัฒนาบุคลากร ปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไว้ใช้ประกอบการดำเนินงานบริหารงานบุคคล ๒. มีแผนการฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ป ๒๕๖๒ โดยแบ่งเป็น <u>๒.๑ มีการจัดฝึกอบรมภายใน</u> ๑) หลักสูตรการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพด้วยหลักสูตรการทำงานเป็นทีม ๒) หลักสูตรการฝึกอบรมด้วยหลักสูตรการบริการสู่ความเป็นเลิศ <u>๒.๒ การฝึกอบรมภายนอก (จัดส่งบุคลากรเข้าอบรมยังหน่วยงานอื่น)</u> หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนิติกร หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิชาการเกษตร หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตร เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หลักสูตรนักบริหารงานคลัง หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หลักสูตรนายก อบต. หลักสูตรรองนายก อบต. หลักสูตรเลขานุการสภา อบต./เลขานุการนายกฯ หลักสูตรประธานสภา/รองประธานสภา อบต. หลักสูตรสมาชิกสภา อบต.

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ อบต.หนองแวงโสกระ ได้ดำเนินการแล้ว
------------------	---

<p>๒. การสนับสนุนให้เกิด การเรียนรู้และพัฒนา อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนา และสร้างทางก้าวหน้า บุคลากร</p>	<p>๑. มีระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) ภายในของสวนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๑) “การสร้างการตระหนักรู้และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริม จริยธรรมของบุคลากร อบรม.”</p> <p>๒) มีระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์กลางเพื่อการสื่อสารในภาครัฐ MailGoThai”</p> <p>๓) “การบันทึกรายละเอียดข้อมูลโครงการในระบบบริหารโครงการ Smart Opdc”</p> <p>๒. มีระบบการสอนงาน (Coaching หรือ On-the-Job Training) ของบุคลากรระดับ หัวหน้างาน หรือการถ่ายทอดความรู้จากผู้ที่จะเกษียณอายุราชการอย่างมีแบบแผน โดยเฉพาะองค์ความรู้ในภารกิจหลัก และรวบรวมเป็นข้อมูลองค์ความรู้เพื่อประโยชน์ในการเรียนรู้ของบุคลากรปฏิบัติงานรุ่นต่อไป</p>
<p>๓. การปรับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน</p>	<p>มีการปรับเปลี่ยนหมุนเวียนงานภายในกองและโยกย้ายหน้าที่ให้เหมาะสมตามความสามารถของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายลักษณะงาน</p>

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ อบต.หนองแวงโสภระ ได้ดำเนินการแล้ว
<p>๑. สภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p>๑. มีการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานใหม่มีแสงสว่างที่เพียงพอ อุดมภูมิที่ เหมาะสม อากาศที่บริสุทธิ์ มีห้องทำงานและห้องประชุมที่ทันสมัยได้มีการ รักษาความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดภูมิทัศน์ของสำนักงานให้น่าอยู่ โดยจัดประดับต้นไม้ดอกไม้ให้ความสดชื่น มีชีวิตชีวาเพื่อช่วยสร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. มีการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่ม ประสิทธิภาพของบุคลากร ไตแก โทรศัพท์ตั้งโต๊ะ คอมพิวเตอร์โน้ตบุค ให้กับข้าราชการ ๑ คน ต่อ ๑ เครื่อง มีห้องอเนกประสงค์ในการแลกเปลี่ยน แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และข้อมูลที่ได้จากการปฏิบัติงาน (Co-Working Space) มี Wireless ทั่วทั้งสำนักงาน ตลอดจนอุปกรณ์ปฏิบัติงานอื่น ๆ</p> <p>๓. มีระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากร</p>

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ อบต.หนองแวงโสภระ ได้ดำเนินการแล้ว
------------------	---

<p>๒. ระบบการทำงานที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันระหว่างปัจเจกบุคคลกับองค์กร</p>	<p>อบต. มุ่งเน้นการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บุคลากรสามารถทำงานได้เต็มศักยภาพ สามารถสร้างสรรค์และส่งมอบผลงานที่มีคุณภาพให้กับ โดยปรับปรุงระบบงาน การเรียนรู้ของบุคลากร การสร้างแรงจูงใจ การสร้างความผาสุก ความพึงพอใจของบุคลากร เพื่อให้สามารถทำงานได้เต็มศักยภาพ สามารถสร้างสรรค์งานและส่งมอบผลงานที่มีคุณภาพ ดังนี้</p> <p>๑) การนำระบบ Competency Based Management มาเป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีสมรรถนะเหมาะสม การสอนงาน การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การทำงานเป็นทีม การสร้างบุคลากรให้เป็น Knowledge Worker การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีประสิทธิผลและเป็นธรรม การเปิดโอกาสให้ผู้มีความรู้ความสามารถได้มีโอกาสศึกษาคูงานร่วมปฏิบัติงานร่วมกับองค์กร และหน่วยงานระหว่างประเทศ</p> <p>๒) มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีความคิดในเชิงยุทธศาสตร์ มีความคิดเชิงสร้างสรรค์ ทำงานเชิงรุกอยู่บนฐานขององค์ความรู้ ข้อมูลสารสนเทศ มีความยืดหยุ่นคล่องตัว ปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และพร้อมกับการเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๓) มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติราชการ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดสถานที่ออกกำลังกาย และอุปกรณ์ในการออกกำลังกายที่ทันสมัยมากมายเพียงพอต่อบุคลากร - การตรวจสุขภาพประจำปี - การจัดห้องสวัสดิการสำนักงาน เพื่อให้ข้าราชการมีห้องประชุม meeting กลุ่มย่อย มีห้องรับประทานอาหารในช่วงเวลาเช้าและพักกลางวัน
--	---

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ อบต.หนองแวงโสภระ ได้ดำเนินการแล้ว
ระบบการบริหาร การประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๙</p> <p>๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙</p>

๖. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ อบต.หนองแวงโสภระ ได้ดำเนินการแล้ว
๑. การส่งเสริมให้การบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีธรรมาภิบาล	<p>๑. มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนด</p> <p>๒. มีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ อบต.</p> <p>๓. มีกลไกการตรวจสอบผลของการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ เพื่อสร้าง ความเชื่อมั่นว่าระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามระบบคุณธรรม ดังนี้</p> <p>๓.๑ แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์บุคคลเพื่อเข้ารับราชการ</p>
๒. การกำหนดมาตรการ แนวทาง กรอบ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม คุณธรรม และค่านิยม สุจริต	<p>มีมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริต ให้กับบุคลากร ได้แก่</p> <p>๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ</p> <p>๒. มาตรการให้ผู้มีสวนใดสวนเสีย มีสวนรวม</p> <p>๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต</p> <p>๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ สวนรวม</p> <p>๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p>

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ อบต.หนองแวงโสภระ ได้ดำเนินการแล้ว
<p>๓. การกำหนดกลไกในการกำกับและติดตาม กรณีมีการร้องเรียนการทุจริต หรือประพฤตินิยมชอบต่าง ๆ รวมทั้งผู้รับผิดชอบ</p>	<p>มีกลไกการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างต่อเนื่อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือร้องเรียนการทุจริตในหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ของ อบต. และในระบบ Intranet ของ อบต. เพื่อให้ประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือเป็นผู้รับบริการจากอบต. รวมไปถึงบุคลากรของ อบต. สามารถแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือร้องเรียนการทุจริตได้ กรณีมีการแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือร้องเรียนการทุจริตต่างๆ ให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต อบต. บันทึกเบาะแสหรือเรื่องร้องเรียน ดำเนินการ ติดตามความคืบหน้าในสวนที่เกี่ยวข้อง และแจ้งผลการดำเนินการให้กับผู้ร้องเรียนทราบ โดยด่วนพร้อมทั้งจัดทำรายงานการร้องเรียนเรื่องทุจริต รายงานใหญ่ผู้บริหารทราบทุก ๓ เดือน ซึ่งจากการตรวจสอบการร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ของ อบต. ไม่พบว่ามี การร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด ๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต อบต. ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริม คุ่มครองจริยธรรมใน อบต. ทั้งยังรับขอเรียนการทุจริตอื่นๆ รวมทั้งการติดตาม ประเมินผล ทุจริต อบต.
<p>๔. การรักษาวินัย และ การดำเนินการทางวินัย</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับพนักงานส่วนตำบลแลพนักงานจ้าง ได้แก่ ระเบียบการลาของพนักงานส่วนตำบล ๒. กรณีข้าราชการ อบต. ที่ประพฤติตนผิดวินัย อบต. ได้มีการดำเนินการด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติ ตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ๓. มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ขอมูลรายละเอียดในประเด็นวินัยข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด